

คู่มือ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงปฏิบัติให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีการพัฒนาและสามารถใช้หรือเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ได้อย่างรวดเร็วในทุกเพศ ทุกวัย จึงทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ และปัญหาอื่น ๆ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลูกสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกสุมาลย์ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทางได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน นำไปสู่การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกสุมาลย์ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๑๒	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๙	คน
๓.๔ พนักงานครู อบต.	จำนวน	๓	คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๓	คน
๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๙	คน
รวมทั้งสิ้น		๖๐	คน

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๕. วิธีดำเนินการ

การฟังบรรยายเชิงธรรมะในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรภาครัฐ การ
บริหารจัดการและเจริญปัญญาเพื่อการทำงานในยุคปัจจุบัน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนา การใช้หลักธรรมในการปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
นันทนาการ การบำเพ็ญประโยชน์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

- จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลกุสุมาลย์ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ
การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรยายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๗๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
กุสุมาลย์ จำนวน ๑๒,๓๗๐.- บาท โดยมีประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท (๖๐x๒x๓๕) รวมเป็น
เงิน ๔,๒๐๐.- บาท

๘.๒ ค่าอาหารเที่ยง จำนวน ๖๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๖๐ บาท (๖๐x๖๐) รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐.-
บาท

๘.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
(ภาคเช้า ๓ ชั่วโมง)

๘.๔ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย รวมเป็นเงิน ๕๕๐.- บาท

๘.๕ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ แยกเป็น

๘.๕.๑ แฟ้มกระดุม จำนวน ๖๐ อัน อันละ ๒๐ บาท (๖๐x๒๐) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๘.๕.๒ สมุด จำนวน ๖๐ เล่ม เล่มละ ๕ บาท (๖๐x๕) เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

๘.๕.๓ ปากกา จำนวน ๖๐ ด้าม เล่มละ ๕ บาท (๖๐x๕) เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

๘.๕.๔ กระดาษถ่ายเอกสาร เอ๔ จำนวน ๑ รีม ๆ ละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๙๑๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๕๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และหน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนากระบวนการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๙.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๙.๕ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

(ลงชื่อ)

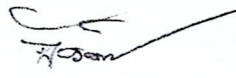


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเบญจพร ทิ้งขั่ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

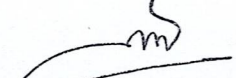


ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายอัศรพล ทิพม่อม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพ็ญพิศ วงศ์พิมล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นางวาธินี ปัญญาประชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทองศักดิ์ พลอาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

กุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์
การจัดโครงการฝึกอบรมฯ (นางวาณี ปัญญาประชุม ปลัด อบต.กุสุมาลย์)
- ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ (นายทนงศักดิ์ พลอาษา นายก อบต.กุสุมาลย์)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

- บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
(โดยวิทยากรท้องถิ่นอำเภอกุสุมาลย์)

- ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อ
เสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
(โดยวิทยากรท้องถิ่นอำเภอกุสุมาลย์)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- นายกประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy
และแจ้งแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์)

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

- กิจกรรมตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการ
การทำงาน ตลอดจนรับฟังปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ
ราชการ/กิจกรรม ๕ ส./ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย ชุดสุภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทนต์ศักดิ์ พลอาษา	นายก อบต.กุสุมาลย์		
๒	นายอารีมิตร ปัญจันทร์	รองนายก อบต.กุสุมาลย์		
๓	นายหนูพิน ทองงาม	รองนายก อบต.กุสุมาลย์		
๔	นางพรศรี หาดควัน	เลขานุการนายก อบต.กุสุมาลย์		
๕	นางบุศรินทร์ สียงนอก	ประธานสภา อบต.กุสุมาลย์		
๖	นางรัฐจวน ไหมหาญ	รองประธานสภา อบต.กุสุมาลย์		
๗	นางสาวมัสยา สายอุราช	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
๘	นายวินญา รีกาแง	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
๙	นายคำภา ใบอุดม	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
๑๐	นางประทีน จิตตุนัง	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
๑๑	นายสมชาย พุกจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
๑๒	นายสุริยา ท้าวมา	ส.อบต. หมู่ที่ ๗		
๑๓	นายคำมี นาพงษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐		
๑๔	นายไมตรี โชคชนะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑		
๑๕	นางดารุณี บุระพันธ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๒		
๑๖	นายทองไหล ทูลไชย	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓		
๑๗	นางวารินิ ปัญญาประชุม	ปลัด อบต.		
๑๘	นายสุริยา โพธิ์ศรี	รองปลัด อบต.		
๑๙	นางกัญญา สิงห์โรจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๐	นายชยัน แก้วมะ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๑	นางสาวเพ็ญพิศ วงศ์พิมล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๒๒	นางสาวธนัชภรณ์ พรหมเมือง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๒๓	นางสาวเบญจพร ทังข้าว	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๔	นางสาวจิตรา แสนบรรดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๕	นางสาววรารภรณ์ จิตตุนัง	นิติกร		
๒๖	นางสาวนิตา รมจันทร์อินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๗	นายวิหาวา ชุนซัง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒๘	พันจ่าโทวีโรจน์ บรรหาชัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๙	นางสาวนิภา พรหมจำปา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๓๐	นางสาวนุชศรา บุญประยูร	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๑	นางสาวสุปรียา ปัจจุมลื	จพง.จัดเก็บรายได้		
๓๒	นายสมร ลาตมณี	นายช่างโยธา		

ผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๓	นายอนุชิต ไชยทองศรี	นายช่างไฟฟ้า		
๓๔	นางสาวกนกกรัชน์ ปาละสี	นักพัฒนาชุมชน		
๓๕	นายอัศรพล ทิพน้อม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๓๖	นางสาวปราณี ฉิมชัย	ครู		
๓๗	นางสาวพรทิพย์ ปัญจันทร์	ครู		
๓๘	นางสาวอุไรพร พูลเพิ่ม	ครู		
๓๙	นางสาวประภาพร ไพราชสูง	ผช.ครูผู้ช่วย		
๔๐	นางนิตยา พันดวง	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๑	น.ส.สุวรรณา มนตะราช	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๒	นางสาวสุภาสินี ลาตมณี	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๓	นางเกษราภรณ์ ศรีประทุมภรณ์	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๔	นายก้องเกียรติ ตันงอ	ผช.จพง.ธุรการ		
๔๕	นายศักดิ์ดา สมเภา	พนักงานขับรถยนต์		
๔๖	นายสุพรรณ วรเชษฐ์	พนัก.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (บรรทุกน้ำ)		
๔๗	นายเอกชัย โสภชัย	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๔๘	น.ส.สริตา คำสอน	ผช.จพง.ธุรการ		
๔๙	นายณภา ไพราชสูง	ผช.จพง.พัสดุ		
๕๐	นางสาวหทัยชนก ศรีธรรมมา	ผช.จพง.ธุรการ		
๕๑	นายสหภาพ อินทวงโส	ผช.นายช่างโยธา		
๕๒	นายชุมพร แก้วหาวงค์	ภารโรง		
๕๓	นางสาวสุจิตรา บุญมาวงศ์ษา	คนงาน		
๕๔	นายจักรนรินทร์ ไยปางแก้ว	คนงาน		
๕๕	นายวิทยา นาพงษ์	พนักงานขับรถยนต์		
๕๖	นางสาวนิตยา ศรีประทุมภรณ์	คนงาน		
๕๗	นางสาวจริยา ฉันทวิจิตร	คนงาน		
๕๘	นางสาวรัชฎาพร เทพกรรม	คนงาน		
๕๙	นางสาวจันทร์จิรัส โพธิ์สุ	ผู้ดูแลเด็ก		
๖๐	นางสาวลลิตา อุ่นกลม	ผู้ดูแลเด็ก		

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



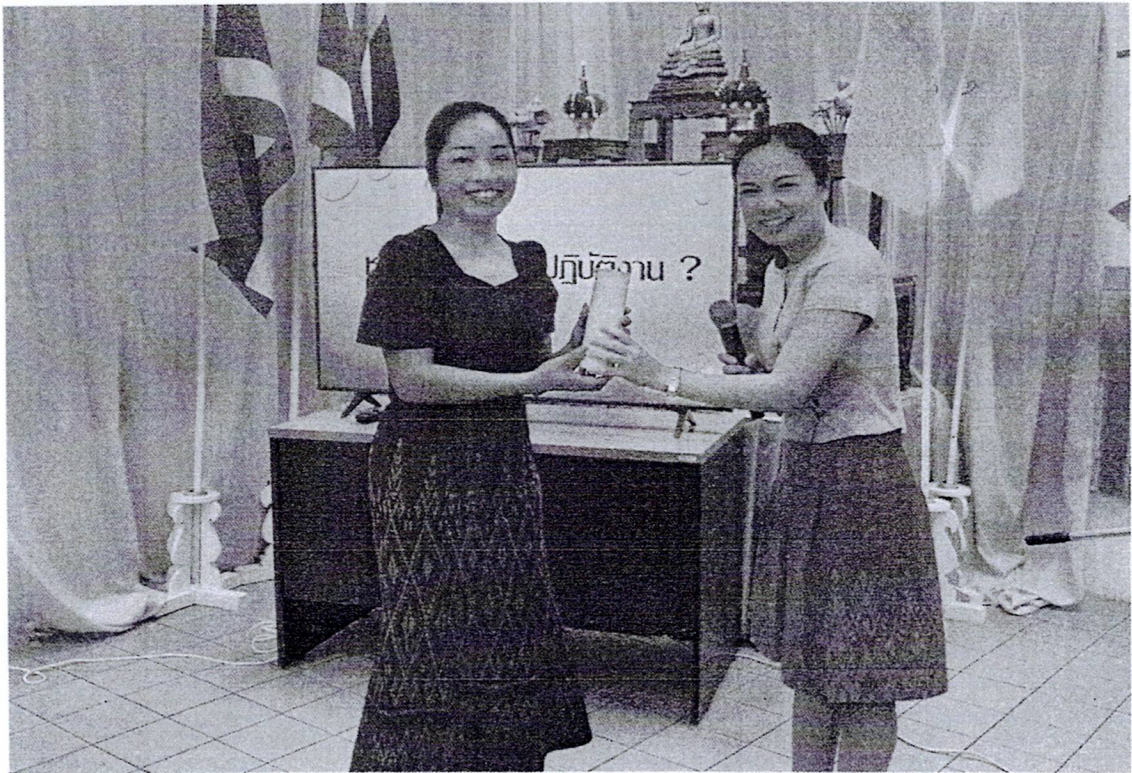
ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



แนวทางการประพฤติตน ปฏิบัติงาน ทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลลุมสุลาลัย อำเภอลุมสุลาลัย จังหวัดสกลนคร

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมสุลาลัย เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการดูแล จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของประชาชนในเขตตำบลลุมสุลาลัย ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมสุลาลัย จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติตน ปฏิบัติงานทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้วยคำความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันใดสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ/ปรับปรุง/แก้ไขในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยึดหลักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะนุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
---	--