

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การ บริหารส่วนกุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -พ.ศ. ๒๕๖๖	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ (ฉบับที่ ๓) เพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานและการ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การวิเคราะห์ภาระงานการเตรียมการข้อมูลและการ ระดมความคิดของ คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)
๒.ด้านการสรรหา	๑.๒จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑.ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ที่ สน ๗๕๘๐๑/๑๐๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่าง ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักปลัดเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓.ดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง ครู ผู้ช่วย
๓.ด้านการสรรหา	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า รับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยน สายงานที่สูงขึ้น	-ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป ทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ - ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จ้างเหมา ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา สังกัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร บุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนกุสุมาลย์ ที่๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป และตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนกุสุมาลย์ ที่๑๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังไม่มีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากรฯ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเองในระบบE-learningในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะ ตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
	<p>๒.๔ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับบริการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ตามสายงาน</p> <p>-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรใน การบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงานบำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมา พัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน</p>
<p>๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>๓.๒ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว</p> <p>-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p> <p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับดูแลกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ตามคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว</p> <p>-อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการ ทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน</p>	<p>-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลดงมะไฟ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปี</p> <p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน</p> <p>-จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p>
<p>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งใหญ่บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมฯ ราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วน กุสุมาลย์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามคำสั่ง อบต. กุสุมาลย์ ๖๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>-มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</p>