

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือแสดงเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑.มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ๒.กำหนดตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง ให้ เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต. ๓. สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ ๔.วางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจและมีความคุ้มค่า ๕.สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย
นโยบายพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	-จัดทำระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น	๑.มีฐานข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒.มีการพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ๓.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคคลในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานและเพิ่มขีดความสามารถ ของบุคลากรและรองรับระบบในอนาคต
นโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรตามสายงานไปอบรม ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	๑.พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการบุคคล และ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายงานและตามตำแหน่งงาน ๒.พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กร มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-การจัดกระบวนการจัดการความรู้	๑.สามารถจัดความรู้ให้เป็นระบบ ๒.สามารถประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๓.สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งอาจจะจัดทำเป็น เอกสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือเวทีแลกเปลี่ยนความรู้
นโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และ สามารถตรวจสอบได้	- กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ	๑.สามารถดำรงตนอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และความ รับผิดชอบ ๒.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ ตรวจสอบ ๓.ให้บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว อึดยาศัย ไมตรีดี ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๔.พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเอง ให้ทันสมัยอยู่เสมอ
นโยบายพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับ ความต้องการของบุคลากร	-จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัล และบทลงโทษของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง -ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น เสมอ -ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร ด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพ ชีวิตที่ดี ความผูกพันและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร ๒.ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส ๓.จัดสวัสดิการความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม ใน การทำงาน ๔.สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา ให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์