

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

1. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
6. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑. การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
การสรรหาคนดีคนเก่ง ๑. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. หลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมือ อาชีพ” มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	-	-	✓	๔,๕๐๐	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. หลักสูตร "บูรณาการความรู้ ระเบียบ กฎหมาย (Law) ความรู้ การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	-	-	✓	๓,๙๐๐	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพเด็กปฐมวัย(พัฒนาการผู้เรียน) สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	-	-	✓	๖,๙๐๐	๑๙ ม.ค. ๖๗ - ๒๔ ม.ค. ๖๗
๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบประเมินผล และการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ ภายใต้ระบบ e-plan รุ่นที่ ๗	-	-	✓	๑๒,๘๓๒	๓ ก.พ.๖๗ - ๕ ก.พ.๖๗
๕. โครงการฝึกอบรม สิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	-	-	✓	๔,๕๐๐	๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๖. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	✓	๔,๔๐๐	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๗.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง “เทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่ การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายบริหาร สายอำนวยการ สายวิชาการ สายทั่วไป และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการท้องถิ่นยุคใหม่			✓	๑๒,๐๓๒	๑๒ ก.ย.๖๗ - ๑๔ ก.ย.๖๗