



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์  
ที่ สน ๗๕๘๐๑/๑๐๖ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

อ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการสังคมและด้านการบริหาร ฯลฯ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและประกาศให้ทราบโดยทั่วไป จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเบญจพร ทังซั่ว)  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

- ๑ -

(นางสาวเพ็ญพิศ วงศ์พิมล)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.กุสุมาลย์

ได้พิจารณา

(นางวาธินี ปัญญาประชุม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

(นายทองศักดิ์ พลอาษา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคคล



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสุมาลัย อำเภอสุเมธาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา
๑	น.ส.จิตรา แสนบรรดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร การใช้งานระบบประเมินผลและ การรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ ชาติ ภายใต้ระบบ e-plan รุ่นที่ ๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	น.ส.ปราณี ฉิมชัย	ครู	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ วิชาชีพครูระดับปฐมวัย (Performance Agreement : PA) รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๒ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗
๔	น.ส.กนกวิรัตน์ ปาละลี	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ และการเตรียม ความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง จากสำนักงบประมาณ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕	น.ส.ธันษิภรณ์ พรหมเมือง สังคม	ผ.อ.กองสวัสดิการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร แนวทางการดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำ บันทึกการเบิกจ่ายและรายงานผลให้ สตง. ตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



**ข้อมูลอัตรากำลังพนักงาน**  
**สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร**  
**ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางวาริณี ปัญญาประชุม	ปลัด อบต.	
๒	นายสุริยา โพธิ์ศรี	รองปลัด อบต.	
	<b>สำนักปลัด อบต.</b>		
	<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		
๓	น.ส.เพียงพิศ วงศ์พิมล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔	น.ส.เบญจพร ทิ้งชู้	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	น.ส.จิตรา แสนบรรดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	น.ส.วราภรณ์ จิตตุนิ่ง	นิติกร	
๗	น.ส.กาญจนา สุวรรณชัยรบ	นักวิชาการศึกษา	
๘	น.ส.นิตา รมจันทร์อินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นายวิหวา ชุนซัง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๐	พ.จ.ท.วิโรจน์ บรรเทาชัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	<b>พนักงานครู อบต.</b>		
๑๑	น.ส.พรทิพย์ ปัญจันทร์	ครู	
๑๒	น.ส.ปราณี ฉิมชัย	ครู	
๑๓	น.ส.อุไรพร พูลเพิ่ม	ครู	
๑๔	น.ส.สุชาดา พิมพ์วงษ์	ครูผู้ช่วย	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๑๕	นายก้องเกียรติ ตันงอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นายเอกชัย โสภายชัย	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๗	นายศักดิ์ดา สมเภา	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	
๑๘	นายสุพรรณ วรเชษฐ์	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (บรรทุกน้ำ)	
๑๙	นายเอกชัย ไหมหาญ	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	
๒๐	น.ส.ประภาพร ไพราชสูง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๒๑	นางนิตยา พันดวง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๒	น.ส.สุวรรณา มนตะราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๓	น.ส.สุภาสิณี ลาดมณี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๔	นางเกษราภรณ์ ศรีประทุมภรณ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๒๕	นายชุมพร แก้วหวางค์	ภารโรง	
๒๖	น.ส.สุจิตรา บุญมาวงศ์ษา	คนงาน	
๒๗	น.ส.จันทร์จรัส โพธิ์สุ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	
๒๘	น.ส.ลลิตา อุ่นกลม	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	



