



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

เรื่อง การสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้นำหลักการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ตามหลักพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาลระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ ระบุว่า ธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบ ๖ หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่าและหลักคุณธรรม ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์นำมาประกาศในนโยบายการสนองนโยบายการกำกับดูแลการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจะเน้นการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่งคั่ง ไม่ล้มละลาย ไม่เสี่ยงต่อความเสียหาย พนักงานมีความมั่นใจในองค์การว่าสามารถปฏิบัติงานในองค์การได้ระยะยาว การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารนั้นเพื่อให้องค์การมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากประชาชน ปัจจุบันการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์บริการภาคประชาสังคมและประชาชนเป็นอย่างมากในเรื่องของความโปร่งใสและกระบวนการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ดังนั้น การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การก็เพื่อให้ภาคประชาสังคมและประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ภายในองค์การจึงนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ ดังนี้

๑. หลักความรับผิดชอบ : ความรับผิดชอบตรวจสอบได้ หมายถึง บุคคล องค์การและผู้ที่ทำหน้าที่ในการตัดสินใจซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์การต้องมีภาระความรับผิดชอบต่อสาธารณะเกี่ยวกับการกระทำกิจกรรมหรือการตัดสินใจใด ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสาธารณะ ความรับผิดชอบที่กล่าวมา หมายถึง การเปิดเผยข้อมูล การมีความยุติธรรม ปฏิบัติต่อทุกภาคส่วนด้วยความเสมอภาคและตรวจสอบได้ โปร่งใสและดำเนินการภายใต้กรอบกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด การตอบสนองที่ทันการ : หมายถึงการให้การตอบสนองที่ทันการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในเวลาที่เหมาะสม

๒. ความโปร่งใสหมายถึง : การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ อยู่บนกฎระเบียบที่ชัดเจน การดำเนินงานขององค์การในด้านนโยบายต่าง ๆ นั้น สาธารณะชนสามารถรับทราบและสร้างความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานขององค์การนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามผลเป้าหมายนโยบายที่กำหนด

๓. หลักคุณธรรม : การปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การที่บุคคลากรในองค์การใช้อำนาจหน้าที่หรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางส่วนตัวเหล่านี้ถือเป็นการทุจริตและการประพฤติมิชอบต่อองค์การ การปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานและการทำให้เกิดความโปร่งใสรวมไปถึงการปฏิรูประบบบริหารจะเป็นเครื่องมือในการปราบปรามฉ้อฉลและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

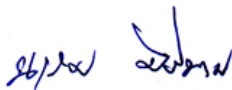
๔. การสร้างการมีส่วนร่วม : เป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทในกระบวนการตัดสินใจดำเนินนโยบายมีส่วนร่วมในการควบคุมการปฏิบัติงานขององค์การ การมีส่วนร่วมจะก่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบและเรียกร้องในกรณีที่เกิดความสงสัยในกระบวนการดำเนินงานขององค์การได้เป็นอย่างดี ความเห็นชอบร่วมกันเป็นสังคมที่ประกอบด้วยบุคคลที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันไป โดยธรรมาภิบาลจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการประสานความต้องการที่แตกต่างให้อยู่บนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมและขององค์การเป็นหลักความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง หลักธรรมาภิบาลนี้จะเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์การรู้สึกมีส่วนร่วมหรือรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับองค์กร บุคคลสามารถมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในกิจกรรมหลักที่จะช่วยสร้างความเติบโตให้กับหน่วยงาน

๕. การมีกฎ ระเบียบที่เข้มแข็งเป็นธรรมาภิบาลที่มีพื้นฐานการดำเนินการอยู่บนกรอบของกฎ ระเบียบ โดยไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ความเสมอภาคเท่าเทียมและเป็นธรรมกับทุกฝ่ายมีกฎ มีระเบียบที่เข้มแข็ง มีการระบุงการ ลงโทษที่ชัดเจนและมีผลบังคับใช้ได้จะเป็นสิ่งที่จะช่วยพัฒนาระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการละเมิดหรือฝ่าฝืน

๖. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหลักธรรมาภิบาลนั้นต้องการ ให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยสรุปได้ว่าการนำหลัก ธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะทำให้องค์กรมีประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมและ ตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์กร เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริหารงานและการทำงานในองค์กร และเป็นการจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามจิตสำนึกที่ดีไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพไม่ สิ้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบเนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบ จากการปฏิบัติงานในองค์กรของรัฐนั้นจะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายณเรศ ศิรินาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์