

รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙



จัดทำโดย
งานกาารเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

คำนำ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล กุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทางได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน นำไปสู่การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพ ต่อไป

คณะผู้จัดทำ
งานกาชาดเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.กุสุมาลย์

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาของโครงการ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงปฏิบัติให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีการพัฒนาและสามารถใช้หรือเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ได้อย่างรวดเร็วในทุกเพศ ทุกวัย จึงทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ และปัญหาอื่น ๆ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร องค์กรการบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทางได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน นำไปสู่การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจรรยาบรรณหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

เป้าหมาย

| | | | |
|--------------------------|-------------|----|----|
| ๓.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน | ๔ | คน |
| ๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน | ๑๒ | คน |
| ๓.๓ พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๑๙ | คน |
| ๓.๔ พนักงานครู อบต. | จำนวน | ๓ | คน |
| ๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน | ๑๔ | คน |
| ๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน | ๖ | คน |
| | รวมทั้งสิ้น | ๕๘ | คน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และหน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีคุณธรรมจรรยาบรรณ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมจรรยาบรรณไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๙.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๙.๕ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

บทที่ ๒

วิธีดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงานตาม รายงานผลการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) เสนอโครงการเพื่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

ผู้รับผิดชอบโครงการจะจัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นพิจารณา เมื่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเห็นชอบโครงการ ก็จะนำเสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ และเมื่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ พิจารณาอนุมัติแล้ว ก็สามารถดำเนินการตามโครงการได้

๒) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก

ประสานวิทยากรพร้อมแจ้งกำหนดการ และแจ้งกำหนดการให้กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมทราบ

๓) การดำเนินโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ และคณะกรรมการดำเนินงานได้ดำเนินการตามโครงการฯ ตามกำหนดการดังต่อไปนี้

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดโครงการฝึกอบรมฯ (นางวาริณี ปัญญาประชุม ปลัด อบต.กุสุมาลย์)
- ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ (นายทองศักดิ์ พลอาสา นายก อบต.กุสุมาลย์)
- บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ (โดยวิทยากรท้องถิ่นอำเภอเมืองสกลนคร)
- บรรยายประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
- บรรยายความรู้แนวทางกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับบทบาทของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- บรรยายความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวทางปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
- พักรับประทานอาหารกลางวัน

- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - นายกประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และแจ้งแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม (โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์)
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - กิจกรรมตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการ การทำงาน ตลอดจนรับฟังปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม ๕ ส./ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - กิจกรรมตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการ การทำงาน ตลอดจนรับฟังปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม ๕ ส./ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

๔) รายงานผลการดำเนินโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

บทที่ ๓

สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้มีการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร และเมื่อดำเนินงานตามโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผู้รับผิดชอบโครงการได้สรุปผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ เพื่อทราบตามลำดับ

ผลสำเร็จของงาน

การจัดโครงการ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจของบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่และน่าภาคภูมิใจในการจัดงานโครงการฯ คือ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต และให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

ภาคผนวก

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ในวัน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ในวัน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ในวัน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ในวัน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ที่ สน ๗๕๘๐๑/ ๒๒๓ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความเข้าใจและให้ความสำคัญในหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวเบญจพร ทิ้งชัว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(นางสาวเพ็ญพิศ วงศ์พิมล)


หัวหน้าสำนักปลัด อบต.กุสุมาลย์

๒๒๓๐๒๒๒๒



(นางวารินี่ ปัญญาประชุม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

๒๒๓๐๒๒๒๒



(นายทองศักดิ์ พลอาษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุมาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงปฏิบัติให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีการพัฒนาและสามารถใช้หรือเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ได้อย่างรวดเร็วในทุกเพศ ทุกวัย จึงทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ และปัญหาอื่น ๆ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร องค์กรการบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทางได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน นำไปสู่การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจรรยาบรรณนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

๓. เป้าหมาย

| | | | |
|--------------------------|-------------|----|----|
| ๓.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน | ๔ | คน |
| ๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน | ๑๒ | คน |
| ๓.๓ พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๑๙ | คน |
| ๓.๔ พนักงานครู อบต. | จำนวน | ๓ | คน |
| ๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน | ๑๔ | คน |
| ๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน | ๖ | คน |
| | รวมทั้งสิ้น | ๕๘ | คน |

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๕. วิธีดำเนินการ

การพึงบรรยายในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรภาครัฐ ในการทำงานในยุค
ปัจจุบัน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การใช้หลักธรรมในการปรับ
ทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความตระหนักถึงหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีความความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น นันทนาการ การบำเพ็ญประโยชน์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

- จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลกุสุมาลย์ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ
การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๙๒ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
กุสุมาลย์ จำนวน ๑๒,๓๗๐.- บาท โดยมีประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๘ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท (๕๘x๒x๓๕) รวมเป็น
เงิน ๔,๐๖๐.- บาท

๘.๒ ค่าอาหาร จำนวน ๕๘ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๖๐ บาท (๕๘x๖๐) รวมเป็นเงิน ๓,๔๘๐.- บาท

๘.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
(ภาคเช้า ๓ ชั่วโมง)

๘.๔ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย รวมเป็นเงิน ๕๔๐.- บาท

๘.๕ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ แยกเป็น

๘.๕.๑ แฟ้มกระดุม จำนวน ๕๘ อัน อันละ ๒๐ บาท (๕๘x๒๐) เป็นเงิน ๑,๑๖๐ บาท

๘.๕.๒ สมุด จำนวน ๕๘ เล่ม เล่มละ ๕ บาท (๕๘x๕) เป็นเงิน ๒๙๐ บาท

๘.๕.๓ ปากกา จำนวน ๕๘ ด้าม เล่มละ ๕ บาท (๕๘x๕) เป็นเงิน ๒๙๐ บาท

๘.๕.๔ กระดาษถ่ายเอกสาร เอ๔ จำนวน ๑ รีม ๆ ละ ๑๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๕ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๘๖๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๔๕.- บาท (-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบบห้าบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และหน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีทัศนคติ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีคุณธรรมจรรยาบรรณ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมจรรยาบรรณไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๙.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๙.๕ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

(ลงชื่อ)

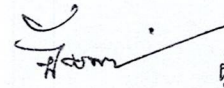


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเบญจพร ทังชัว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

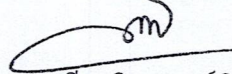


ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายอัครพล ทิพ่อม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

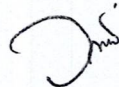


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพียงพิศ วงศ์พิมล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นางวารินิ ปัญญาประชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทองศักดิ์ พลอาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ

เวลา ๐๙.๐๐ น.

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์
การจัดโครงการฝึกอบรมฯ (นางวาธินี ปัญญาประชุม ปลัด อบต.กุสุมาลย์)
- ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ (นายทงศักดิ์ พลอาษา นายก อบต.กุสุมาลย์)
- บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
(โดยวิทยากรท้องถิ่นอำเภอเมืองสกลนคร)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรม
สำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วน
ท้องถิ่น
- บรรยายความรู้แนวทางกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ
กระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับบทบาทของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗
แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- บรรยายความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวทางปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่า
ด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- นายกประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy
และแจ้งแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์)

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

- กิจกรรมตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการ
การทำงาน ตลอดจนรับฟังปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ
ราชการ/กิจกรรม ๕ ส./ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย ชุดสุภาพ เลือสีขาว

ผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|-------------------------------|------------|----------|
| ๑ | นายทองศักดิ์ พลอาษา | นายก อบต.กุสุมาลย์ | | |
| ๒ | นายบุญศรี พันวิลัย | รองนายก อบต.กุสุมาลย์ | | |
| ๓ | นายหนูพิน ทองงาม | รองนายก อบต.กุสุมาลย์ | | |
| ๔ | นางพรศรี หาดกวน | เลขานุการนายก อบต.กุสุมาลย์ | | |
| ๕ | นายสุรียา ท้าวมา | ประธานสภา อบต.กุสุมาลย์ | | |
| ๖ | นายไมตรี โชคชนะ | รองประธานสภา อบต.กุสุมาลย์ | | |
| ๗ | นางสาววรรณมา อินขุนทิพย์ | ส.อบต. หมู่ที่ ๑ | | |
| ๘ | นายกีฬา ปันไต | ส.อบต. หมู่ที่ ๒ | | |
| ๙ | นายเกษรา บัวดี | ส.อบต. หมู่ที่ ๓ | | |
| ๑๐ | นายวิเชียน ไบมะชา | ส.อบต. หมู่ที่ ๔ | | |
| ๑๑ | นายสุวัฒน์ สว่างใจ | ส.อบต. หมู่ที่ ๕ | | |
| ๑๒ | นายสมชาย พุกจันทร์ | ส.อบต. หมู่ที่ ๖ | | |
| ๑๓ | นายปัญญา หนึ่งคำมี | ส.อบต. หมู่ที่ ๙ | | |
| ๑๔ | นายคำมี นาพงษ์ | ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐ | | |
| ๑๕ | นายวีรยุทธ เสมอพิทักษ์ | ส.อบต. หมู่ที่ ๑๒ | | |
| ๑๖ | นายประดิษฐ์ ไบแสน | ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓ | | |
| ๑๗ | นางวาริณี ปัญญาประชุม | ปลัด อบต. | | |
| ๑๘ | นางณภาวดี สัพโส | รองปลัด อบต. | | |
| ๑๙ | นางกัญญา สิงห์โรจน์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | | |
| ๒๐ | นางสาวเพียงพิศ วงศ์พิมล | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | | |
| ๒๑ | นางสาวธนัชภรณ์ พรหมเมือง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | | |
| ๒๒ | นางสาวเบญจพร ทั่งขัว | นักทรัพยากรบุคคล | | |
| ๒๓ | นางสาวจิตรา แสงบรรดิษฐ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | |
| ๒๔ | นางสาววารภรณ์ จิตตุนั่ง | นิติกร | | |
| ๒๕ | นางสาวนิตา รมจันทร์อินทร์ | เจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๒๖ | นางสาวสุนิศา ไชยบุญเรือง | นักวิชาการศึกษา | | |
| ๒๗ | นายวิหวา ชุนซัง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | | |
| ๒๘ | พันจ่าโทวีโรจน์ บรรเทาชัย | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | |
| ๒๙ | นางสาวนิภา พรหมจำปา | นักวิชาการเงินและบัญชี | | |
| ๓๐ | นางสาวนุชตรา บุญประยูร | เจ้าพนักงานพัสดุ | | |

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------|
| | | | ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. | |
| 1 | นางกมลวรรณ ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา (ท.ค.บ.) | กมล | กมล | |
| 2 | นางศิริพร ศรีดอน | พิชิตเดชา (ท.ค.บ.) | ศิริพร | ศิริพร | |
| 3 | นางสาว สิริณี อารมณ์ | พิชิตเดชา (ท.ค.บ.) | ศิริณี | ศิริณี | |
| A | นางสาว สว่างศรี อารมณ์ | พิชิตเดชา (ท.ค.บ.) | สว่างศรี | สว่างศรี | |
| 5 | นางสาว นันทพร ไชยวณิช | พิชิตเดชา (ท.ค.บ.) | นันทพร | นันทพร | |
| 6 | นางสาว นันทพร ไชยวณิช | พิชิตเดชา (ท.ค.บ.) | นันทพร | นันทพร | |
| 7 | นาง อรุณพร พุทธิพงษ์ | ศิริ | อรุณพร | อรุณพร | |
| 8 | นางสาว พรทิพย์ นพรัตน์ | ศิริ | พรทิพย์ | พรทิพย์ | |
| 9 | น.ส. วิมลมาลี ขวัญเย็น | วิมลมาลี | วิมล | วิมล | |
| 10 | น.ส. นภาพร นภาพร | น | นภาพร | นภาพร | |
| 11 | น.ส. สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 12 | น.ส. สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 13 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 14 | น.ส. สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 15 | น.ส. สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 16 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 17 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 18 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 19 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 20 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 21 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 22 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 23 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 24 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 25 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 26 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |
| 27 | นางสาว สิริมาลี ศรีประทุมกร | พิชิตเดชา | สิริมาลี | สิริมาลี | |

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

กุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | | หมายเหตุ |
|-----|------------------|---------|----------------|----------------|----------|
| | | | ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. | |
| 1 | ๓๓๐ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 2 | ๓๓๑ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 3 | ๓๓๒ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 4 | ๓๓๓ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 5 | ๓๓๔ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 6 | ๓๓๕ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 7 | ๓๓๖ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 8 | ๓๓๗ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 9 | ๓๓๘ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 10 | ๓๓๙ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 11 | ๓๔๐ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 12 | ๓๔๑ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 13 | ๓๔๒ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 14 | ๓๔๓ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 15 | ๓๔๔ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 16 | ๓๔๕ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 17 | ๓๔๖ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 18 | ๓๔๗ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 19 | ๓๔๘ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 20 | ๓๔๙ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 21 | ๓๕๐ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 22 | ๓๕๑ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 23 | ๓๕๒ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |
| 24 | ๓๕๓ ฐิตินา ธรรมะ | ส.อ.ช.๓ | | | |

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
แบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.กุสุมาลย์ จะได้นำผลจากการสำรวจรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่าน และหน่วยงานมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ น้อยกว่า ๒๕ ปี ๒๕ - ๓๕ ปี
 ๓๖ - ๔๕ ปี มากกว่า ๔๕ ปีขึ้นไป
๓. สถานะภาพ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ
 พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างทั่วไป
 อื่น ๆ ระบุ.....
๔. ประสบการทำงาน น้อยกว่า ๑ ปี ๑ - ๔ ปี
 ๕ - ๙ ปี ๑๐ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

๑. หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หลักสูตร)

- คุณธรรม จริยธรรม การเงิน การคลัง
 หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง การพัสดุ/การตรวจรับงานจ้าง
 การดำเนินการทางวินัย หลักการบริหาร
 สวัสดิการ ความก้าวหน้าในสายงาน
 การเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ (ระบุ)

๒. ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรมในช่วงระยะเวลาใด (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑ - ๓ วัน ๔ - ๗ วัน ๗ - ๑๕ วัน
 ๑๕ วันขึ้นไป อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินภายในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โดย งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความคาดหวัง ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ทั้งนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.กุสุมาลย์ จะได้นำผลจากการสำรวจรายงานต่อผู้บริหารเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังนี้

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจในองค์กร
- ตอนที่ ๓ ระดับความคาดหวังที่จะได้รับจากองค์กร
- ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ๑. เพศ ชาย หญิง
- ๒. อายุ น้อยกว่า ๒๕ ปี ๒๕ - ๓๕ ปี
- ๓๖ - ๔๕ ปี มากกว่า ๔๕ ปี
- ๓. ประสบการณ์ทำงาน น้อยกว่า ๑ ปี ๑ - ๔ ปี
- ๕ - ๑๐ ปี มากกว่า ๑๐ ปี

๔. ประเภทบุคลากร

- ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต.
- พนักงานจ้าง
- อื่น ๆ (ระบุ).....

| ระดับการให้คะแนน | |
|------------------|--------------------|
| ๕ | หมายถึง มากที่สุด |
| ๔ | หมายถึง มาก |
| ๓ | หมายถึง ปานกลาง |
| ๒ | หมายถึง น้อย |
| ๑ | หมายถึง น้อยที่สุด |

ตอนที่ ๒ ท่านมีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด

| ที่ | กิจกรรม | ระดับความรู้/ความเข้าใจ | | | | |
|-----|--|-------------------------|---|---|---|---|
| | | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑ | ศักยภาพในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๒ | การทำงานเป็นทีม | | | | | |
| ๓ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๔ | องค์ความรู้ในการทำงาน | | | | | |
| ๕ | นโยบายในการทำงานของภาครัฐ/รัฐบาล/ผู้บริหาร | | | | | |

ตอนที่ ๓ ความคาดหวังที่จะได้จากองค์กร

| ที่ | กิจกรรม | ระดับความคาดหวัง | | | | |
|---|--|------------------|---|---|---|---|
| | | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑ | การส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพในการทำงาน | | | | | |
| | ๑) ได้รับการพัฒนาศักยภาพได้ตรงตามการปฏิบัติงาน | | | | | |
| | ๒) ได้รับการส่งเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ | | | | | |
| ๒ | ๓) ได้รับสิทธิในการส่งเสริม/พัฒนาในด้านอื่น ๆ | | | | | |
| | การแก้ปัญหา/พัฒนาระบบงาน/การกำหนดนโยบาย | | | | | |
| | ๔) ปัญหาได้รับแนวทางการแก้ไข | | | | | |
| | ๕) ได้แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | | | | | |
| | ๖) ได้รับโอกาสในการเสนอแนวทางพัฒนา/แก้ไข | | | | | |
| ๓ | ๗) นโยบายสอดคล้องกับสภาพ/บริบทในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| | การจำแนกองค์ความรู้/รวบรวมเป็นเอกสาร | | | | | |
| | ๘) องค์ความรู้จำแนกเป็นหมวดหมู่/กลุ่มงาน | | | | | |
| | ๙) ได้รับองค์ความรู้ใหม่ นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ | | | | | |
| ๔ | ๑๐) ได้รับหรือมีเอกสาร/คู่มือปฏิบัติงานที่ถูกต้อง | | | | | |
| | กิจกรรมนันทนาการ | | | | | |
| | ๑๑) ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมนันทนาการ | | | | | |
| | ๑๒) ส่งเสริมความสามัคคี | | | | | |
| ๕ | ๑๓) ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม | | | | | |
| | แรงจูงใจในการทำงาน | | | | | |
| | ๑๔) ได้รับสิทธิ ประโยชน์ สวัสดิการ ตามสิทธิอย่างเป็นธรรม | | | | | |
| | ๑๕) สามารถเรียกร้องสิทธิอันชอบด้วยกฎหมายได้อย่างสะดวก | | | | | |
| | ๑๖) ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ทักษะอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| ๑๗) สภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน | | | | | | |

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

“ทุกความคิดเห็น คือ การพัฒนา”