



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมีแบบแผนความคิดที่ใช้อยึดเป็นหลัก ในการปฏิบัติอย่างชัดเจน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ดังนี้

๑. การสรรหา

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องต่อภารกิจ โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำมาใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมีการจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้อง ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานในส่วนราชการ

๒. การพัฒนา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของบุคลากร รองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๒.๓ จัดทำแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการตลอดจนมี การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร

๓. การรักษาไว้

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มี ความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการและสิ่ง อำนวยความสะดวก เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน

๓.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบุคลากรกับผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

/๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์...

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓.๔ การพิจารณาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น/การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่หน่วยงานจะได้รับ

๓.๕ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของส่วนราชการ

๔. การใช้โยชน์

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองศักดิ์ พลอาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์